

Nachwuchsführungskräfte im südwestfälischen Mittelstand durch Cross Mentoring stärken

Die Idee: Wer als Nachwuchskraft neue Führungsverantwortung übernimmt, muss in diese Herausforderung reinwachsen. Ein entscheidender Faktor für gute Führung ist die Persönlichkeit. Diese bei eigenen Mitarbeitern kontinuierlich im Unternehmen zu entwickeln stößt oft an seine Grenzen. Hier setzt das Cross Mentoring an. Mentor und Mentee kommen aus unterschiedlichen Unternehmen und können so unbefangen vom beruflichen Alltag alle Herausforderungen rund um das Thema Führung ansprechen. In diesen Tandems wird alltagsnah und auf vertraulicher Basis an den Führungsherausforderungen der Mentee gearbeitet und der Mentor und die Mentorin stehen dabei mit ihrem Erfahrungsschatz, Reflexion und Feedback zur Seite. Der Start des Mentorings ist auf **November 2016** terminiert und wird ein Jahr **bis November 2017** dauern. Die Vorbereitung auf das Mentoring für Mentees sowie Mentorinnen und Mentoren wird Ende Oktober 2016 erfolgen.

Sie bringen ein

Eine/-n oder mehrere Mentorinnen und Mentoren
Eine/-n oder mehrere Mentee

Die IHK leistet

- Beratung bei der Auswahl der Mentees und Mentorinnen und Mentoren
- Bedarfsgerechte Zusammenführung der Beratungstandems
- Vorbereitung und Begleitung der Teilnehmenden während des Mentoring-Jahres
- Rahmenprogramm mit Workshops zu Führungsthemen und Netzwerktreffen

Ihr Unternehmen gewinnt

- Bindung und Förderung von Führungspotenzialen in den eigenen Reihen
- Sensibilisierung der Führungskräfte für Mitarbeiterförderung
- Generationsübergreifender Austausch zu Führungsaufgaben und -kompetenzen
- Stärkung einer innovativen Unternehmenskultur

Kosten

Pro teilnehmender Nachwuchskraft 2.850 €

Weitere Informationen

- Klaus Bourdick, 02931/878121
- Petra Kersting, 02305/9215018

Vorbereitung auf das Programm

Vorbereitung der Mentorinnen und Mentoren:

Freitag, 28. Oktober 2016, 14:00 bis 18:00 Uhr

Vorbereitung der Mentees:

Samstag, 29. Oktober 2016, 10:00 bis 17:00 Uhr

In diesen Veranstaltungen werden den Teilnehmenden neben dem Programm verschiedene Techniken und Methoden vorgestellt, die in der Tandemarbeit genutzt werden können.

Auftaktveranstaltung mit Matching

Mittwoch, 16. November 2016, 14:00 bis 17:00 Uhr

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den Mentorinnen und den Mentoren statt. Weitere Unternehmensvertreter und Repräsentanten unternehmensnaher Organisationen nehmen an dieser Veranstaltung teil.

Workshops für Mentorinnen und Mentoren sowie Mentees

Der Erfolg des Mentorings wird durch begleitende thematische Angebote an die Teilnehmenden unterstützt. Mentorinnen und Mentoren sowie Mentees arbeiten teilweise in gemeinsamen, teilweise in getrennten Gruppen an zielgruppenrelevanten Themen der persönlichen Kompetenz und der Methodenkompetenz wie z.B. Selbstpräsentation, Positionierung, Beratungskompetenz sowie Führung und Kompetenzentwicklung.

1. Zwischenworkshop

Samstag, 11. Februar 2017, 10:00 bis 18:00 Uhr

Halbzeitworkshop

Samstag, 13. Mai 2017, 10:00 bis 18:00 Uhr

2. Zwischenworkshop

Samstag, 2. September 2017, 10:00 bis 18:00 Uhr

Abschlussveranstaltung

Mittwoch, 15. November 2017, ab ca. 16:00 Uhr

Zum Ende der Mentoring-Beziehung wird eine Bilanz zum Erfolg des Programms gezogen. Unternehmensvertreter, Repräsentanten unternehmensnaher Organisationen und weitere Gäste nehmen an dieser Veranstaltung teil.

Die Veranstaltungen finden alle statt in der IHK Arnsberg, Arnsberg