

MIT MENTORING STARK IN FÜHRUNG

Projekte und Programme für
Personalentwicklung und Nachwuchsförderung

BERATUNG – ENTWICKLUNG – DURCHFÜHRUNG





AUS ERFAHRUNG LERNEN

MENTORING ALS INSTRUMENT DER PERSONALENTWICKLUNG

Führungskräfte sind die Motoren einer jeden unternehmerischen Kultur. Ihr Können, ihre Haltung, ihre Stärken und vor allem auch ihre Persönlichkeit wirken nach innen und nach außen. Unternehmen brauchen die Talente von morgen. Nachwuchsführungskräfte erkennen, gewinnen, weiterentwickeln und erfolgreich an das eigene Unternehmen binden – das sind zentrale Zukunftsaufgaben.

Qualität in der Führung lässt sich lernen – am besten von denen, die viel Erfahrung haben. Mentoring kann als Instrument der Personalentwicklung dabei helfen, in diese Rolle hineinzuwachsen. Erfahrene Führungskräfte haben auf ihrem Weg erlebt, dass berufliche Karrieren Begleiter brauchen, Unterstützer, Förderer und Sparrings-Partner. Diese Erfahrung geben sie als Mentoren weiter.

Das ZFBT entwickelt auch für Ihr Unternehmen ein maßgeschneidertes Mentoring-Programm.



NUTZEN SIE DIE KRAFT DES MENTORING

UNSER ANGEBOT FÜR SIE

Mentoring ist als Instrument der Persönlichkeits- und Personalentwicklung unvergleichlich erfolgreich. Durch die persönliche Beziehung zwischen Mentor und Mentee wächst die Kraft zur Fokussierung auf die eigenen Stärken und eine beeindruckende Bereitschaft zur Entwicklung.

Wird das Programm in einem Unternehmensverbund als Cross Mentoring realisiert, profitieren alle Beteiligten von vielfältigen Erfahrungen und Impulsen von außen.



- Wir beraten Projektteams bei der Gestaltung von Mentoring-Programmen.
- Wir konzipieren und entwickeln Mentoring-Programme.
- Wir führen Mentoring-Programme durch. Dazu gehören:
 - Beratung bei der Auswahl der Mentees, Mentorinnen und Mentoren
 - Bedarfsgerechte Zusammenführung (Matching) der Beratungstandems
 - Vorbereitung und Begleitung der Teilnehmenden während des Mentorings
 - Gestaltung eines Rahmenprogramms mit Workshops zu Führungsthemen und Netzwerktreffen

PERSONALENTWICKLUNG IM DIALOG

DAVON PROFITIEREN ALLE

Mentoring ist

- eine individuelle, alltagsnahe und vertrauensvolle Beziehung auf Zeit
- erlebte Führungskompetenz
- ein generationenübergreifender Austausch zu Führungsaufgaben und -kompetenzen
- ein erfolgreiches Instrument der strategischen Personalentwicklung

Mentoring bewirkt

- die Gewinnung von Führungspotenzialen aus den eigenen Reihen
- die Sensibilisierung der Führungskräfte für Mitarbeiterförderung
- die Stärkung einer innovativen Unternehmenskultur

WIN-WIN FÜR ALLE BETEILIGTEN

KARRIEREN BRAUCHEN MEHR ALS FACHWISSEN

„Junge Führungskräfte, die aus der Fachlaufbahn in eine Führungsposition kommen, brauchen Unterstützung in der Persönlichkeitsentwicklung. Für uns ist das Cross Mentoring eine hervorragende Ergänzung zu anderen Trainingsprogrammen. Sein Vorteil: der externe Blick eines Mentors, die Erfahrungen aus einem anderen Unternehmen und das dialogische Konzept. Mentoring hilft Nachwuchsführungskräften enorm, sich der eigenen Ressourcen bewusster zu werden, Selbstvertrauen in die eigenen Fähigkeiten zu gewinnen und damit die Selbstwirksamkeit zu erhöhen.“

Manuel Becker, Manager Human Resources
Von Essen GmbH & Co. KG Bankgesellschaft, Essen



QUALITÄT IN DER FÜHRUNG LÄSST SICH LERNEN

MENTORING MACHT STÄRKER

„Mentoring ist in unserem Unternehmen ein wichtiger und preisgünstiger Baustein der strategischen Personalentwicklung, dessen Nutzen vor allem in der Langfristigkeit liegt. Ein Mentor liefert eine neutrale Außensicht, er gibt Sicherheit in der persönlichen Karriereplanung und in der unternehmerischen internen Kommunikation. Die Gespräche helfen gerade Nachwuchsführungskräften, sich im Unternehmen, bei Aufstiegs- oder Gehaltsgesprächen klar zu positionieren. Ich erlebe, dass Mentees mutiger und konsequenter werden, Grenzen ausloten, Ressourcen anfordern und Wichtiges von Unwichtigem zu trennen lernen. Mentoring macht Mut, selbstbewusster und stärker.“

Dr. Achim Brodde, Geschäftsführer
VULKAN LOKRING Rohrverbindungen GmbH & Co. KG,
Herne



MENTORINNEN UND MENTOREN ÖFFNEN TÜREN

„Mentoring kann Türen öffnen – wenn die Mentee das will. Als Mentorin kann ich vorleben, wie wichtig und wirksam ein gut gepflegtes Netzwerk ist. Das Mentoring-Programm selbst ist mit den vielen unternehmensübergreifenden Kontakten dafür ein hervorragender Einstieg.“

Auch für mich als Mentorin ist es eine absolute Bereicherung. Von den Workshops zu Kommunikation und Führung habe ich sehr profitiert. Jedes Mentoring-Gespräch über die Positionierung im Unternehmen, das Verhalten gegenüber Vorgesetzten oder im Team ist für mich auch eine Reflexion meines eigenen Führungsverhaltens.“

Kirsten Kaup
Director Group Treasury, Group Finance & Legal
Wilo SE, Dortmund



18 JAHRE KOMPETENZ IM MENTORING

Bald 20 Jahre realisiert das ZFBT Mentoring-Programme in Wirtschaft und Verwaltung. In dieser Zeit haben wir weit mehr als 1.300 Beratungstandems aufgestellt und begleitet und mit dem „Werkzeugkasten für MentorInnen“ eine Arbeitshilfe entwickelt.

2012 hat das ZFBT die Deutsche Gesellschaft für Mentoring (DGM) mitbegründet, um die Verbreitung von Mentoring, den Fachaustausch und die Qualität von Mentoring-Programmen voranzutreiben.

Für unterschiedliche Zielgruppen und Zielsetzungen in der privaten Wirtschaft und im öffentlichen Dienst bietet das ZFBT Mentoring-Programme an. Eine Auswahl:

KIM – Kompetenz im Management

für weibliche Führungsnachwuchskräfte aus der nordrhein-westfälischen Wirtschaft mit nahezu 400 Tandems (seit 1998)

Mentoring-Programme zwischen Unternehmen

- Cross Mentoring NRW (2011 bis 2014)
- X-Mentoring Rhein-Ruhr (seit 2014)
- Stark in Führung gehen mit der IHK Arnsberg (seit 2014)

Junior Mentoring für die GEA Group AG

zur Bindung und Karriereförderung junger Fachkräfte (seit 2012)

Neue Wege in den Beruf

für zugewanderte Schülerinnen in NRW mit mehr als 400 Tandems (2007 bis 2011)

Mentoring-Programme mit Fortbildungseinrichtungen im Öffentlichen Dienst:

Studieninstitut Emscher-Lippe für Führungsnachwuchskräfte zwischen den 13 Mitgliedskommunen mit rund

100 Tandems (seit 2003)

Fortbildungsakademie Herne des Innenministers des Landes NRW (seit 2010)

- für Regierungsrätinnen und -räte
- für Regierungsinspektorinnen und -inspektoren
- insbesondere für weibliche Polizeikräfte

Weitere Programme und Referenzen: www.zfbt.de

Kontakt

Zentrum Frau in Beruf und Technik
Erinstraße 6, 44575 Castrop-Rauxel

Petra Kersting, Tel.: 02305 92150-18
Margret Tewes, Tel.: 02305 92150-16

zfbt@zfbt.de